**Basic Concept**

Kami memahami bahwa kepatuhan terhadap hukum dan peraturan merupakan fondasi yang penting dalam menjalankan dan melindungi aktivitas bisnis kami, terutama untuk membangun reputasi dan kepercayaan pelanggan dan pihak berkepentingan serta menjaga keberlangsungan hubungan bisnis yang harmonis.

Kami juga berkomitmen akan terus mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku sesuai dengan kebijakan yang ditetapkan dalam “Kode Etik”

### Compliance

Kami akan mematuhi hukum, peraturan dan kebijakan Perusahaan.

Kami akan bertindak dengan etis sesuai kode etik, norma social dan akal budi kami.

#### Reporting Non-compliance Incidents

Kami akan melaporakan segala bentuk pelanggaran/ketidakpatuhan terhadap hukum, peraturan dan kebijakan Perusahaan melalui pimpinan departemen kami masing – masing atau pihak yang berkaitan dengan metode atau prosedur komunikasi yang sudah ditentukan.

## Governance activities

### Kegiatan Pelatihan dan peningkatan kesadaran untuk karyawan

Kami telah melakukan pelatihan dan aktivitas peningkatan kesadaran melalui distribusi pamphlet dan penerbitan Newsletter Perusahaan.

Kami juga mendistribusikan Handbook Kode etik H-One Group dan Peraturan Perusahaan (PKB) untuk meningkatkan pemahaman karyawan terkait kepatuhan hukum, peraturan, kode etik dan kebijakan – kebijakan Perusahaan serta program implementasi tata Kelola Perusahaan.

Kami memiliki program pelatihan / pengenalan untuk karyawan baru melalui induction program mengenai hukum, kode etik, peraturan dan kebijakan Perusahaan, kami juga mendistribusikan handbook kode etik H-One Gorup dan Peraturan Perusahaan (PKB) kepada seluruh karyawan baru.

### Whistle-blower system

Kami telah menetapkan system whistle-blowing untuk pelaporan atas pelanggaran – pelanggaran terhadap hukum, kode etik, peraturan dan kebijakan Perusahaan yang dapat merusak kepercayaan pelanggan, reputasi Perusahaan dan aktivitas bisnis PT.HK-PATI.

Seluruh karyawan berhak melaporkan pelanggaran – pelanggaran terkait hukum, kode etik, peraturan serta kebijakan yang mereka temukan atau pelanggaran seperti pelecehan yang mereka temukan atau alami ditempat kerja.

Dalam pelaksanaannya, kami juga akan memberikan perlindungan kepada siapapun yang melaporkan tindak pelanggaran yang ditemukan serta merahasiakan identitas pelapor demi menjaga keamanan dan kerahasiaan penindakan pelanggaran.

Kami telah menetapkan pihak – pihak yang berwewenang untuk memproses laporan – laporan pelanggaran dan menemukan fakta kebenaran atas pelanggaran tersebut serta berusaha untuk terus melakukan pencegahan terjadinya pelanggaran.